

**STATUTEN**

**VAN**

**HET NEDERLANDSE RODE KRUIS**

**VASTGESTELD EN AANGENOMEN IN DE VERGADERING VAN DE LEDENRAAD D.D. 8 DECEMBER 2018**

**IN WERKING GETREDEN OP**

**1 APRIL 2019**

<b>PREAMBULE</b>	.....	<b>4</b>
<b>STATUTEN</b>	.....	<b>5</b>
Artikel 1 -	Definities.....	5
<b>HOOFDSTUK I</b>	<b>- VERENIGING</b> .....	<b>6</b>
Artikel 2 -	Naam, zetel en embleem.....	6
Artikel 3 -	Oprichting en Besluit Rode Kruis .....	6
Artikel 4 -	Grondbeginselen .....	6
Artikel 5 -	Relatie Federatie, Internationale Rode Kruis en Rode Halve Maan-beweging en Internationaal Comité van het Rode Kruis .....	7
Artikel 6 -	Doel.....	7
Artikel 7 -	Structuur Vereniging.....	8
Artikel 8 -	Vertegenwoordiging .....	8
<b>HOOFDSTUK II</b>	<b>- BEROEPSORGANISATIE EN MANAGEMENTTEAM</b> .....	<b>9</b>
Artikel 9 -	Beroepsorganisatie.....	9
Artikel 10 -	Managementteam .....	9
<b>HOOFDSTUK III</b>	<b>- LEDEN, VRIJWILLIGERS EN DONATEURS</b> .....	<b>9</b>
Artikel 11 -	Leden .....	9
Artikel 12 -	Toelating van leden .....	9
Artikel 13 -	Rechten en verplichtingen van de leden .....	10
Artikel 14 -	Contributie.....	11
Artikel 15 -	Schorsing van leden .....	11
Artikel 16 -	Einde lidmaatschap lid.....	11
Artikel 17 -	Vrijwilligers .....	12
Artikel 18 -	Donateurs .....	12
<b>HOOFDSTUK IV</b>	<b>- LEDENRAAD</b> .....	<b>12</b>
Artikel 19 -	Samenstelling, onverenigbaarheden, zittingsduur en rooster van aftreden .....	12
Artikel 20 -	kandidaatstelling en verkiezing van Afgevaardigden .....	13
Artikel 21 -	Taken en bevoegdheden .....	13
Artikel 22 -	Vergaderingen Ledenraad .....	14
Artikel 23 -	Bijeenroepen van vergaderingen .....	14
Artikel 24 -	Toegang en stemrecht .....	15
Artikel 25 -	Besluitvorming.....	15
<b>HOOFDSTUK V</b>	<b>- VERENIGINGSBESTUUR</b> .....	<b>16</b>
Artikel 26 -	Samenstelling Verenigingsbestuur .....	16
Artikel 27 -	Benoeming en bezoldiging Dagelijks Bestuurder(s) .....	16
Artikel 28 -	Benoeming en bezoldiging Toezichhoudende Bestuurders .....	17

Artikel 29 -	Onverenigbaarheden.....	17
Artikel 30 -	Tegenstrijdige belangen, belangenverstrengeling en nevenfuncties.....	17
Artikel 31 -	Taken en bevoegdheden van het Verenigingsbestuur .....	18
Artikel 32 -	Taken en bevoegdheden Dagelijks Bestuurder(s) .....	18
Artikel 33 -	Taken en bevoegdheden Toezichthoudende Bestuurders.....	19
Artikel 34 -	Bijzondere bevoegdheid van het Verenigingsbestuur met betrekking tot de Caribische afdelingen .....	19
Artikel 35 -	Bijzondere bevoegdheden van het Verenigingsbestuur in geval van acute noodtoestand, interne onlusten of gewapend conflict.....	19
Artikel 36 -	Besluitvorming binnen het Verenigingsbestuur .....	20
Artikel 37 -	Schorsing en ontslag Verenigingsbestuurders.....	20
Artikel 38 -	Einde lidmaatschap Verenigingsbestuur .....	21
<b>HOOFDSTUK VI</b>	<b>- DISTRICTEN EN CARIBISCHE AFDELINGEN.....</b>	<b>21</b>
Artikel 39 -	Districten.....	21
Artikel 40 -	Caribische afdelingen.....	21
<b>HOOFDSTUK VII</b>	<b>- COMMISSIES, ADVIESCOLLEGES EN PROJECTGROEPEN.....</b>	<b>22</b>
Artikel 41 -	Commissies, adviescolleges en projectgroepen .....	22
Artikel 42 -	Geschillencollege .....	22
<b>HOOFDSTUK VIII</b>	<b>- GELDMIDDELEN, BOEKJAAR EN JAARSTUKKEN.....</b>	<b>22</b>
Artikel 43 -	Geldmiddelen en vermogen .....	22
Artikel 44 -	Boekjaar en jaarstukken .....	23
<b>HOOFDSTUK IX</b>	<b>- SLOTBEPALINGEN .....</b>	<b>23</b>
Artikel 45 -	Vrijwaring.....	23
Artikel 46 -	Statutenwijziging, juridische fusie, juridische splitsing .....	24
Artikel 47 -	Ontbinding en vereffening.....	25
Artikel 48 -	Slotbepaling .....	25
Artikel 49 -	Overgangsbepaling zittingsduur Dagelijks Bestuurder.....	25
Artikel 50 -	Overgangsbepaling omvang Ledenraad .....	26

## **PREAMBULE**

*Het Rode Kruis heeft de wens en het doel bij te dragen aan een vreedzame, tolerante en humane wereld door het helpen van mensen in nood.*

### Missie

*Onze missie is het voorkomen en verzachten van menselijk lijden waar dan ook, het beschermen van levens en gezondheid en het waarborgen van respect voor de mens. Onze bijzondere aandacht gaat daarbij uit naar hen die het meest kwetsbaar zijn: mensen die zonder onze hulp niet of slecht zouden overleven, of van wie de gezondheid zonder hulpverlening in gevaar zou komen.*

### Visie

*Met onze vrijwilligers en via onze lokale aanwezigheid leveren we een actieve bijdrage aan het versterken van gemeenschappen, zodat in tijd van de grootste nood niemand alleen staat. Via onze hulpverlening willen we de zelfredzaamheid van die gemeenschappen dusdanig versterken, dat mensen die daarin leven zichzelf en anderen kunnen helpen. Op basis van respect en medemenselijkheid.*

### Zeven grondbeginselen

*Het Rode Kruis werkt vanuit zeven grondbeginselen: menslievendheid, onpartijdigheid, neutraliteit, onafhankelijkheid, vrijwilligheid, eenheid en algemeenheid. Ze betekenen voor het Rode Kruis dat ieder mens recht heeft op respect en waardigheid. Dat mensen in de grootste nood als eerste moeten worden geholpen. Dat hun geloof, nationaliteit, ras, afkomst of politieke mening hierbij niet ter zake doet. Dat we geen partij kiezen in conflicten behalve die van de slachtoffers. Dat we onze eigen keuzes maken, maar altijd in overleg met onze partners. Dat we onze hulp professioneel voorbereiden maar vrijwillig bieden. Dat we wereldwijd een beweging van Rode Kruis en Rode Halve Maan organisaties vormen die elkaar helpen en bijstaan op basis van gelijkwaardigheid.*

*Ter uitvoering van voormeld besluit tot statutenwijziging verklaart de verschenen persoon, handelend als vermeld, de statuten van de vereniging bij deze algeheel te wijzigen en opnieuw vast te stellen als volgt:*

## STATUTEN

### Artikel 1 - Definities

1. In deze Statuten wordt verstaan onder:
  - a. **Afgevaardigde(n)**: een persoon die deel uitmaakt/de personen die deel uitmaken van de Ledenraad;
  - b. **Beroepsorganisatie**: organisatie van personen, deel uitmakend van de Hulporganisatie, die werkzaamheden verricht voor het Rode Kruis op basis van een arbeidsovereenkomst met het Rode Kruis;
  - c. **Besluit Rode Kruis**: Koninklijk Besluit van tweeëntwintig december negentienhonderd achtentachtig, gewijzigd bij besluit van twee december tweeduizend elf, houdende vaststelling van een algemene maatregel van bestuur tot regeling van de vrijwillige hulpverlening aan gewonden, zieken, krijgsgevangenen, geïnterneerden en anderszins hulpbehoevenden door erkende en toegelaten verenigingen, of het daarvoor in de plaats getreden besluit;
  - d. **Caribische afdeling**: een door het Verenigingsbestuur erkende vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, opgericht en gevestigd op één van de Caribische grondgebieden binnen het Koninkrijk der Nederlanden, die deel uitmaakt van het Rode Kruis;
  - e. **Caribisch bestuurlijk overleg**: platform van bestuursleden van de Caribische afdelingen, welke bestuursleden tevens lid zijn van het Rode Kruis;
  - f. **District**: een geografische eenheid onder leiding van een door de Dagelijks Bestuurder(s) benoemd Districtsbestuur;
  - g. **Districtsbestuur**: het bestuur van een District van het Rode Kruis;
  - h. **Functionele organisatorische eenheid**: het door een Districtsbestuur ingesteld organisatorisch verband waarbinnen activiteiten van het Rode Kruis worden uitgevoerd;
  - i. **Grondbeginselen**: de grondbeginselen van de Internationale Rode Kruis- en Rode Halve Maan-beweging, vastgesteld door de Internationale Rode Kruis Conferentie in Wenen negentienhonderd vijftenzestig;
  - j. **Hulporganisatie**: het samenstel van de Districtsbesturen, de besturen van de Caribische afdelingen, coördinatoren van functionele organisatorische eenheden en/of besturen van functionele organisatorische eenheden, de Beroepsorganisatie en de vrijwilligers dat is belast met de uitvoering van de activiteiten van het Rode Kruis;
  - k. **ICRC**: International Committee of the Red Cross;
  - l. **IFRC**: International Federation of the Red Cross and Red Crescent Societies;
  - m. **Internationale Conferentie**: de vergadering van de staten, die de Conventies van Genève hebben aanvaard, met de Internationale Rode Kruis en Rode Halve Maan-beweging;
  - n. **Internationale Rode Kruis- en Rode Halve Maan-beweging**: het ICRC, de IFRC en de nationale Rode Kruis- en Rode Halve Maan-verenigingen tezamen;
  - o. **Kiesdistrict**: het gebied waarbinnen de verkiezing wordt gehouden voor de benoeming van een Afgevaardigde;
  - p. **Koninkrijk**: de landen of rijkdelen die volgens het statuut voor het Koninkrijk der Nederlanden behoren tot het Koninkrijk der Nederlanden;
  - q. **Ledenraad**: het orgaan als bedoeld in artikel 38 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, dat wordt gevormd door de door en uit de leden verkozen Afgevaardigden van het Rode Kruis;
  - r. **Reglement(en)**: een reglement van het Rode Kruis;
  - s. **Rode Kruis**: de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, het Nederlandse Rode Kruis, gevestigd te 's-Gravenhage;
  - t. **Statuten**: de statuten van het Rode Kruis zoals deze van tijd tot tijd zullen luiden;
  - u. **Verenigingsbestuur**: het bestuur van het Rode Kruis, bestaande uit één of twee uitvoerende bestuurder(s) ("**Dagelijks Bestuurder(s)**") en niet uitvoerende bestuurders

- ("Toezichthoudende Bestuurders"). Een uitvoerende bestuurder / Dagelijks Bestuurder kan ook de titel "(Algemeen-)Directeur" of "Directeur-Bestuurder" gebruiken.
2. Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, sluit een verwijzing naar een begrip of woord in het enkelvoud een verwijzing naar de meervoudsvorm van dit begrip of woord in en omgekeerd.
  3. Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, sluit een verwijzing naar het mannelijke geslacht een verwijzing naar het vrouwelijke geslacht in en omgekeerd.

## HOOFDSTUK I - VERENIGING

### Artikel 2 - Naam, zetel en embleem

1. De vereniging draagt de naam: **Het Nederlandse Rode Kruis**. In internationaal verband wordt de vereniging aangeduid met de naam: The Netherlands Red Cross Society. De vereniging wordt verder in deze Statuten en de Reglementen aangeduid met: **het Rode Kruis**.
2. Het Rode Kruis heeft zijn zetel in de gemeente 's-Gravenhage.
3. Het Rode Kruis is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid.
4. a. Het Rode Kruis voert als logo een uiting waarin het embleem van het ICRC, een rood kruis, opgebouwd uit vijf gelijke vierkanten, op een wit veld, is opgenomen met daarbij in zwart de woorden 'Het Nederlandse Rode Kruis' of 'Rode Kruis'.  
b. Op het embleem en het logo en het gebruik ervan door het Rode Kruis zijn het daaromtrent bepaalde in de Verdragen van Genève en de Aanvullende Protocollen, het Reglement betreffende het gebruik van het Rode Kruis- en Rode Halve Maan-embleem door de Nationale Verenigingen van negentienhonderd eenennegentig en de interne richtlijnen van het Rode Kruis van toepassing.

### Artikel 3 - Oprichting en Besluit Rode Kruis

1. Het Rode Kruis is onder de naam 'Eene Nederlandsche Vereeniging tot het verlenen van hulp aan zieke en gewonde krijgslieden in tijd van oorlog' bij Koninklijk Besluit opgericht op negentien juli achttienhonderd zevenenzestig.
2. Het Rode Kruis is met het Besluit Rode Kruis door de Kroon erkend als onafhankelijke, vrijwillige hulporganisatie, complementair aan de overheid ter zake van de humanitaire hulpverlening. Het Rode Kruis en de overheid werken samen bij de hulpverlening aan slachtoffers van een gewapend conflict, ramp of andere gebeurtenis binnen het Koninkrijk, alsmede de voorbereiding daarop. Het Rode Kruis handelt als zodanig als enige Rode Kruisvereniging (behoudens de Caribische afdelingen) binnen het Koninkrijk aanvullend en zo nodig vervangend op de overheid (de auxiliaire rol van het Rode Kruis), een en ander in overeenstemming met de Verdragen van Genève en de Aanvullende Protocollen.

### Artikel 4 - Grondbeginselen

Het Nederlandse Rode Kruis onderschrijft onvoorwaardelijk de zeven Grondbeginselen van de Internationale Rode Kruis- en Rode Halve Maan-beweging:

1. Menslievendheid: het Rode Kruis, geboren uit het verlangen zonder onderscheid hulp te bieden aan gewonden op het slagveld, tracht in haar internationale en nationale doelstelling menselijk leed te voorkomen en te verzachten, waar dit ook wordt waargenomen. Haar doel is leven en gezondheid van de mens te beschermen en eerbied jegens haar te waarborgen. De Internationale Rode Kruis- en Rode Halve Maan-beweging bevordert en streeft naar wederzijds begrip, vriendschap, samenwerking en duurzame vrede tussen alle volkeren.
2. Onpartijdigheid: het Rode Kruis maakt geen onderscheid voor wat betreft nationaliteit, ras, godsdienstige overtuiging, stand of politieke mening. Het tracht slechts lijden te verlichten en daarbij voorrang te geven aan noodgevallen.

3. Neutraliteit: teneinde zich van het vertrouwen van ieder verzekerd te weten, kiest het Rode Kruis geen partij in geval van vijandelikheden, noch mengt het zich, wanneer ook, in kwesties van politieke, racistische, godsdienstige of ideologische aard.
4. Onafhankelijkheid: het Rode Kruis is onafhankelijk. Het Rode Kruis moet, ook al fungeert hij als hulporgaan in de landelijke humanitaire diensten en is hij onderworpen aan de wetten van de landen, waarin hij werkzaam is, altijd zijn eigen identiteit bewaren, opdat hij te allen tijde overeenkomstig de beginselen van de Internationale Rode Kruis- en Rode Halve Maan-beweging kan blijven handelen.
5. Vrijwilligheid: het Rode Kruis is een hulpverleningsorganisatie op vrijwillige basis en zonder winstoogmerk.
6. Eenheid: in elk land kan slechts één nationale, door de desbetreffende overheid en het ICRC erkende, vereniging werkzaam zijn binnen de Internationale Rode Kruis- en Rode Halve Maan-beweging. Deze nationale vereniging moet voor iedereen openstaan. De vereniging moet haar humanitaire taak in het gehele land ten uitvoer brengen.
7. Algemeenheid: de Internationale Rode Kruis- en Rode Halve Maan-beweging is een wereldomvattende beweging, waarin alle daarvan deel uitmakende verenigingen dezelfde positie innemen en gelijke rechten hebben en de plicht elkaar te helpen.

#### **Artikel 5 - Relatie Federatie, Internationale Rode Kruis en Rode Halve Maan-beweging en Internationaal Comité van het Rode Kruis**

1. Het Rode Kruis is lid van de IFRC en maakt deel uit van de Internationale Rode Kruis- en Rode Halve Maan-beweging.
2. Het Rode Kruis is erkend als nationale Rode Kruisvereniging door het ICRC, overeenkomstig de Statuten van de Internationale Rode Kruis- en Rode Halve Maan-beweging.
3. Het Rode Kruis is gehouden de Statuten, voorschriften, bepalingen en besluiten van en namens de IFRC, de resoluties aangenomen door de Council of Delegates (Iederenraad) van de Internationale Rode Kruis- en Rode Halve Maan-beweging, van de Internationale Conferentie en van de Verdragen van Genève en de Aanvullende Protocollen in acht te nemen.

#### **Artikel 6 - Doel**

1. Het Rode Kruis stelt zich ten doel:
  - a. vanuit de Grondbeginselen het zonder onderscheid des persoons voorkomen en verzachten van menselijk leed waar dan ook, het beschermen van levens en gezondheid en het waarborgen van respect voor de mens;
  - b. alles te doen wat tot de onder a. van dit lid genoemde doelen bevorderlijk kan zijn, zulks in de ruimste zin van het woord.
2. Het Rode Kruis tracht de in lid 1 van dit artikel genoemde doelen te verwezenlijken door:
  - a. het verlenen van hulp aan de meest kwetsbaren in de samenleving, zowel binnen als buiten het Koninkrijk;
  - b. het verspreiden van kennis van het humanitaire oorlogsrecht, waaronder de Verdragen van Genève en de Aanvullende Protocollen, de Grondbeginselen en humanitaire waarden;
  - c. in geval van interne onlusten en gewapend conflict te handelen ingevolge en conform de Verdragen van Genève en de Aanvullende Protocollen ten behoeve van de slachtoffers zowel burger als militair, en in vreedstijd daar te allen tijde op voorbereid te zijn;
  - d. het opsporen van vermiste personen en het herstellen van contact tussen de familieleden die van elkaar gescheiden zijn geraakt als gevolg van een gewapend conflict, een ramp of een bijzondere gebeurtenis, alsmede het voorkomen van vermissingen en het verschaffen van opheldering over het lot van vermiste personen;
  - e. in samenwerking met de overheid de naleving van het humanitaire oorlogsrecht te bevorderen;

- f. het bewaken van het juiste gebruik en het tegengaan van onrechtmatig gebruik van de door de Verdragen van Genève en de Aanvullende Protocollen erkende emblemen;
  - g. het samenwerken met andere nationale Rode Kruis- en Rode Halve Maanverenigingen, de IFRC, het ICRC en andere charitatieve instellingen;
  - h. het bevorderen van de dialoog met de overheid over de invulling van de rol en taken van het Rode Kruis;
  - i. het werven en behouden van leden, vrijwilligers en donateurs;
  - j. het verwerven van fondsen door het organiseren of doen organiseren van fondsenwervende activiteiten en het ondernemen van alle andere activiteiten die de doelen van het Rode Kruis kunnen ondersteunen;
  - k. het bevorderen dan wel ter hand nemen van opleidingen gericht op hulpverlening;
  - l. het verkrijgen en behouden van keurmerken en/of erkenningen, waaronder nadrukkelijk de erkenning verleend door het Centraal Bureau Fondsenwerving;
  - m. zijn organisatie zo in te richten dat zijn activiteiten in het gehele Koninkrijk uitvoerbaar en beheersbaar zijn;
  - n. andere wettige middelen.
3. Het Rode Kruis beoogt met zijn algemeen nuttige activiteiten niet het maken van winst.

#### **Artikel 7 - Structuur Vereniging**

1. Het Rode Kruis wordt bestuurd door het Verenigingsbestuur, dat verantwoording aflegt aan de Ledenraad.  
Het Rode Kruis hanteert het éénlaags bestuursmodel (one-tier). Het Verenigingsbestuur kent een functiescheiding en bestaat uit een of twee Dagelijks Bestuurder(s) en Toezichhoudende Bestuurders.
2. De Dagelijks Bestuurder(s) maakt/maken tevens deel uit van het managementteam.
3. Het Rode Kruis kent een structuur waarmee zij het Koninkrijk volledig bestrijkt. Het Rode Kruis kent in Nederland uitsluitend Districten zonder rechtspersoonlijkheid en in het Caribische deel van het Koninkrijk uitsluitend Caribische afdelingen met rechtspersoonlijkheid.
4. Een District kan onderverdeeld zijn in een of meer functionele organisatorische eenheden. De inrichting en huishouding van de Districten en functionele organisatorische eenheden zijn nader geregeld in het Huishoudelijk Reglement.
5. Het Rode Kruis heeft een Beroepsorganisatie, die onder leiding staat van de Dagelijks Bestuurder(s), bijgestaan door het managementteam.
6. De uitvoering van de activiteiten van het Rode Kruis geschiedt door de Hulporganisatie. De inrichting en werkwijze van de Hulporganisatie is nader geregeld in het Huishoudelijk Reglement.
7. De organen van het Rode Kruis zijn:
  - a. de Ledenraad; en
  - b. het Verenigingsbestuur; bestaande uit de Dagelijks Bestuurder(s) die belast is/zijn met de dagelijkse leiding en de Toezichhoudende Bestuurders die gezamenlijk belast zijn met de intern toezichhoudende taak.

#### **Artikel 8 - Vertegenwoordiging**

1. Het Rode Kruis wordt vertegenwoordigd door het Verenigingsbestuur.
2. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt ook toe aan:
  - i. een Dagelijks Bestuurder;
  - ii. de voorzitter, in die gevallen zoals opgenomen in het Bestuursreglement;
  - iii. de voorzitter, in geval van ontstentenis of belet van de Dagelijks Bestuurder(s) en ingeval van belangenverstremming van de Dagelijks Bestuurders of Dagelijks Bestuurder wanneer er één Dagelijks Bestuurder is.



3. Het Verenigingsbestuur kan aan een Verenigingsbestuurder, een ander lid van het managementteam dan de Dagelijks Bestuurder(s), en aan andere personen een volmacht verlenen om het Rode Kruis binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.
4. De Dagelijks Bestuurder(s) kan/kunnen ook aan een lid van het managementteam en aan andere personen volmacht verlenen om het Rode Kruis binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen. Wanneer een door een Dagelijks Bestuurder te verstrekken volmacht de bevoegdheid bevat tot het aangaan van (een) (rechts)handeling(en) boven het in het Bestuursreglement vastgelegde bedrag, is voor het verstrekken van die volmacht schriftelijke goedkeuring vereist van de voorzitter en de Toezichthoudende Bestuurder belast met de functie/het aandachtsgebied financieel.

## **HOOFDSTUK II - BEROEPSORGANISATIE EN MANAGEMENTTEAM**

### **Artikel 9 - Beroepsorganisatie**

1. Het Rode Kruis kent een Beroepsorganisatie, die onder leiding staat van de Dagelijks Bestuurder(s).
2. De benoeming, aansturing, schorsing en het ontslag van personeel van de Beroepsorganisatie geschiedt door de Dagelijks Bestuurder(s).
3. De Beroepsorganisatie heeft tot taak:
  - a. de voorbereiding en uitvoering van de besluiten van de Ledenraad en het Verenigingsbestuur;
  - b. de ondersteuning van de Districtsbesturen en de besturen van de Caribische afdelingen inzake de uitvoering van de hulpactiviteiten.

### **Artikel 10 - Managementteam**

1. Het managementteam staat onder leiding van de Dagelijks Bestuurder(s) en is belast met de dagelijkse gang van zaken van het Rode Kruis. De Dagelijks Bestuurder(s) maakt/maken deel uit van het managementteam.
2. De samenstelling, taken, bevoegdheden en werkwijze van het managementteam, worden nader geregeld in het Reglement Dagelijks Bestuurder(s)-Managementteam.

## **HOOFDSTUK III - LEDEN, VRIJWILLIGERS EN DONATEURS**

### **Artikel 11 - Leden**

1. Het Rode Kruis kent leden, aspirant-leden en ereleden. Het lidmaatschap is persoonlijk en daarom niet vatbaar voor overdracht of overgang.
2. Leden zijn natuurlijke personen die de leeftijd van zestien jaren hebben bereikt en als zodanig zijn toegelaten.
3. Aspirant-leden zijn natuurlijke personen die de leeftijd van zestien jaren nog niet hebben bereikt en als zodanig zijn toegelaten.
4. Leden die zich voor het Rode Kruis en/of zijn doelstelling bijzonder verdienstelijk hebben gemaakt, kunnen door de Ledenraad worden benoemd tot erelid.
5. Het Rode Kruis houdt een ledenadministratie bij. Ieder lid, erelid en aspirant-lid is verplicht wijzigingen in deze gegevens direct schriftelijk of langs elektronische weg aan het Rode Kruis op te geven.
6. Waar in de Statuten en de Reglementen sprake is van "lid", "leden" en "lidmaatschap", zijn daaronder ook begrepen de ereleden en hun lidmaatschap, tenzij uit de tekst blijkt dat anders is bedoeld.

### **Artikel 12 - Toelating van leden**

1. Het lidmaatschap staat open voor iedereen.

2. Als lid kunnen worden toegelaten natuurlijke personen die:
  - a. de doelstelling en de Grondbeginselen van het Rode Kruis onderschrijven;
  - b. de leeftijd van zestien jaren hebben bereikt;
 een en ander ongeacht geslacht, seksuele geaardheid, handicap, leeftijd, ras, etniciteit, huidskleur, nationaliteit dan wel nationale herkomst, godsdienst of overtuiging, taal, sociale afkomst, geboorte, politieke mening, opleiding, dan wel een andere ((in)directe discriminatoire) grond.
3. De aanvraag tot het lidmaatschap van het Rode Kruis geschiedt schriftelijk of langs elektronische weg bij de Dagelijks Bestuurder.
4. De Dagelijks Bestuurder(s) beslist/beslissen over de toelating van leden. De Dagelijks Bestuurder(s) neemt/nemen dit besluit binnen één maand na de aanvraag en deelt/delen dit schriftelijk of langs elektronische weg mee aan de aanvrager, tenzij de aanmelding geacht wordt te zijn geschied overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 lid 2.
5. In geval de Dagelijks Bestuurder(s) besluit/besluiten een persoon niet toe te laten, wordt de aanvrager daarvan onder opgave van redenen in kennis gesteld. Tegen een besluit tot niet-toelating staat beroep open bij het Geschillencollege.
6. In het Huishoudelijk Reglement worden nadere regels gesteld over de aanmelding, toelating en registratie van leden.

### **Artikel 13 - Rechten en verplichtingen van de leden**

1. Door toelating tot het lidmaatschap van het Rode Kruis verkrijgt het lid de volgende rechten:
  - a. het recht deel te nemen aan de verkiezing van de Afgevaardigden, met inachtneming van de daarvoor geldende regels en voorwaarden;
  - b. het recht zich kandidaat te stellen voor de verkiezing tot Afgevaardigde, met inachtneming van de daarvoor geldende regels en voorwaarden;
  - c. het recht zich kandidaat te stellen voor een bestuursfunctie binnen het Rode Kruis, met inachtneming van de daarvoor geldende regels en voorwaarden;
  - d. het recht deel te nemen aan de activiteiten van het Rode Kruis, met inachtneming van de daarvoor geldende regels en voorwaarden;
  - e. het recht om alle rechten uit te oefenen die de wet, de Statuten en Reglementen aan het lidmaatschap toekennen.
2. Door toelating tot het lidmaatschap van het Rode Kruis krijgt het lid de volgende verplichtingen:
  - a. zich te houden aan alle bepalingen van de Statuten en aan de Grondbeginselen, voorschriften, Reglementen en verdere besluiten van het Rode Kruis en al zijn organen;
  - b. zich te onthouden van handelingen die de naam en belangen van het Rode Kruis en/of zijn organen kunnen schaden;
  - c. de door het Rode Kruis vastgestelde regels inzake het gebruik van het embleem, het logo en de naam "Het Nederlandse Rode Kruis" in acht te nemen;
  - d. het betalen van een contributie, mits verschuldigd, en eventuele andere bijdragen, zoals deze door de Ledenraad worden vastgesteld. De leden kunnen daartoe in categorieën worden ingedeeld;
  - e. het nakomen van verplichtingen die het Rode Kruis ter uitvoering van zijn taken in naam van de leden aangaat, zoals bedoeld in lid 3 van dit artikel;
  - f. het nakomen van alle overige verplichtingen die uit de wet of het lidmaatschap voortvloeien.
3.
  - a. Het Rode Kruis kan ten behoeve van de leden rechten bedingen en, met instemming van de Ledenraad, ten laste van de leden verplichtingen aangaan, die rechtstreeks voortvloeien uit de wijze waarop het Rode Kruis zijn doel tracht te verwezenlijken.
  - b. Het Rode Kruis kan ten behoeve van de leden nakoming van de onder a. bedoelde rechten vorderen en schadevergoeding van derden vorderen, tenzij de desbetreffende leden zich daartegen verzetten.

Behalve in de Statuten kunnen aan leden rechten worden verleend en verplichtingen worden opgelegd bij Reglement of bij besluit van een orgaan.

4. Leden zijn verplicht hun financiële verplichtingen jegens het Rode Kruis op de door het Rode Kruis aangegeven datum te hebben voldaan.

#### **Artikel 14 - Contributie**

1. De hoogte van de contributie wordt geacht te zijn vastgesteld door de Ledenraad door middel van goedkeuring van de meerjarenbegroting.
2. Ereleden zijn vrijgesteld van de verplichting tot het betalen van contributie.
3. De Dagelijks Bestuurder(s) is/zijn bevoegd voor bepaalde categorieën leden gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van contributie te verlenen.
4. De wijze van betaling van contributie, maar ook van andere bijdragen, wordt nader geregeld in het Huishoudelijk Reglement.

#### **Artikel 15 - Schorsing van leden**

1. De Dagelijks Bestuurder(s) is/zijn bevoegd een lid te schorsen.
2. Een besluit tot schorsing kan alleen worden genomen als een lid in strijd handelt met zijn lidmaatschapsverplichtingen of door handelingen of gedragingen of het nalaten daarvan (het belang van) het Rode Kruis in ernstige mate schade toebrengt of heeft toegebracht.
3. Nadere regels omtrent schorsing van een lid worden in het Huishoudelijk Reglement uitgewerkt.

#### **Artikel 16 - Einde lidmaatschap lid**

1. Het lidmaatschap van een lid eindigt door:
  - a. schriftelijke opzegging door het lid;
  - b. schriftelijke opzegging door het Rode Kruis;
  - c. ontzetting uit het lidmaatschap door het Rode Kruis (royement);
  - d. schriftelijke mededeling door het bestuur van die Caribische afdeling aan het Verenigingsbestuur van beëindiging van het lidmaatschap van dat lid van een Caribische afdeling door opzegging of ontzetting;
  - e. overlijden van het lid.
2.
  - a. Opzegging door een lid dient schriftelijk te geschieden aan het Verenigingsbestuur.
  - b. Een opzegging gericht aan een Districtsbestuur of aan een functionele organisatorische eenheid wordt geacht te zijn gedaan aan het Verenigingsbestuur. Het Districtsbestuur of de functionele organisatorische eenheid stelt het Verenigingsbestuur in dat geval direct in kennis van de opzegging.
3. De opzegging door het Rode Kruis geschiedt door het Verenigingsbestuur. Het Rode Kruis kan opzeggen indien:
  - a. het lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap te voldoen;
  - b. het lid zijn verplichtingen jegens het Rode Kruis niet nakomt, of anderszins de belangen van het Rode Kruis of zijn organen schaadt;
  - c. een lid in doen en laten gedrag vertoont dat indruist tegen de Grondbeginselen;
  - d. redelijkerwijs van het Rode Kruis niet kan worden gevergd het lidmaatschap van dat lid te laten voortduren.
4.
  - a. Opzegging kan uitsluitend geschieden tegen het einde van het kalenderjaar en met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste vier weken. Is niet tijdig opgezegd, dan geldt de opzegging tegen het einde van het daaropvolgende kalenderjaar.
  - b. In afwijking van het onder a. van dit lid bepaalde kan het lidmaatschap onmiddellijk worden beëindigd, als van het Rode Kruis of van het lid in redelijkheid niet kan worden gevergd het lidmaatschap nog langer te laten voortduren.
  - c. In afwijking van het onder b. van dit lid bepaalde kan een lid het lidmaatschap niet met onmiddellijke ingang opzeggen wanneer een verplichting van geldelijke aard is verzwwaard.

5. a. Van een besluit tot opzegging door het Rode Kruis ontvangt het lid een schriftelijke kennisgeving, met opgaaf van redenen en vermelding van het recht om in beroep te gaan tegen het besluit bij het Geschillencollege.  
b. Het lid kan binnen vier weken na ontvangst van de kennisgeving als bedoeld onder a. van dit lid beroep aantekenen bij het Geschillencollege. Beroep schort de opzegging niet op.
6. a. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het Verenigingsbestuur.  
b. Ontzetting kan alleen worden uitgesproken indien:
  - het lid in strijd handelt met de Statuten, Reglementen of besluiten van het Rode Kruis; en/of
  - het lid het Rode Kruis op onredelijke wijze benadeelt, maar niet dan nadat het lid is gehoord, althans daartoe in de gelegenheid is gesteld.
- c. Van een besluit tot ontzetting ontvangt het lid een schriftelijke kennisgeving, met opgaaf van redenen en vermelding van het recht om in beroep te gaan bij het Geschillencollege tegen het besluit.  
d. Het lid kan binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving als bedoeld onder c. van dit lid beroep aantekenen bij het Geschillencollege.  
e. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.
7. Wanneer een lidmaatschap in de loop van een kalenderjaar eindigt, blijft niettemin de contributie voor het gehele kalenderjaar verschuldigd.

#### **Artikel 17 - Vrijwilligers**

1. Ongeacht geslacht, seksuele geaardheid, handicap, leeftijd, ras, etniciteit, huidskleur, nationaliteit dan wel nationale herkomst, godsdienst of overtuiging, taal, sociale afkomst, geboorte, politieke mening, opleiding, dan wel een andere ((in)directe discriminatoire) grond staat het Rode Kruis open voor een ieder die zich wenst aan te melden als vrijwilliger.
2. Een vrijwilliger is een lid of aspirant-lid dat heeft toegezegd zich buiten dienstbetrekking in te zetten voor de activiteiten van het Rode Kruis en als zodanig door het Rode Kruis is toegelaten.
3. Voor zover degene die zich als vrijwilliger aanmeldt niet reeds lid is, geldt aanmelding als vrijwilliger tevens als aanmelding voor het lidmaatschap of het aspirant-lidmaatschap van het Rode Kruis.
4. In het Huishoudelijk Reglement worden nadere regels gesteld over de aanmelding en het aannemen van vrijwilligers.
5. Het Rode Kruis gaat met iedere vrijwilliger die de leeftijd van zestien jaren heeft bereikt een vrijwilligersovereenkomst aan, waarin de wederzijdse rechten en verplichtingen zijn vastgelegd.

#### **Artikel 18 - Donateurs**

1. Donateurs zijn natuurlijke personen en rechtspersonen, die hebben toegezegd het Rode Kruis financieel of anderszins te steunen met een al dan niet periodieke bijdrage in geld, goederen of diensten en van wie het Rode Kruis de eerste bijdrage heeft ontvangen.
2. In het Huishoudelijk Reglement worden nadere regels gesteld over de aanmelding van donateurs.
3. Donateurs hebben geen andere rechten en verplichtingen dan die aan hen bij of krachtens de Statuten en de Reglementen zijn toegekend en opgelegd.

### **HOOFDSTUK IV - LEDENRAAD**

#### **Artikel 19 - Samenstelling, onverenigbaarheden, zittingsduur en rooster van aftreden**

1. De Ledenraad is de algemene vergadering van het Rode Kruis en bestaat uit een door de Ledenraad te bepalen aantal van ten minste vijftien (15) en ten hoogste éénendertig (31) Afgevaardigden. De Afgevaardigden worden verkozen overeenkomstig het bepaalde in lid 2 van dit artikel.
2. De Ledenraad bestaat, met inachtneming van hetgeen is bepaald in lid 1 van dit artikel, uit:

- a. een gelijk aantal afgevaardigden als het aantal Kiesdistricten, met een **maximum van vijftwintig (25)**. Deze afgevaardigden worden verkozen door de leden uit de Kiesdistricten, op basis van een directe binding van een lid met een betreffend District;
  - b. **ten hoogste vijf (5)** Afgevaardigden die worden verkozen door alle leden op basis van hun specifieke bestuurlijke en/of inhoudelijke kwaliteiten zoals omschreven in de functieprofielen; en
  - c. **één (1) Afgevaardigde** die is verkozen door het Caribisch bestuurlijk overleg.
3. De Afgevaardigden vertegenwoordigen alle leden.
  4. Met uitzondering van de Afgevaardigde die is verkozen door het Caribisch bestuurlijk overleg die voor een periode van twee jaren wordt verkozen, worden de Afgevaardigden voor een periode van vier jaren verkozen.
  5.
    - a. De Dagelijks Bestuurder houdt een rooster van aftreden van Afgevaardigden bij.
    - b. Een volgens het rooster aftredend Afgevaardigde kan zich, al dan niet aansluitend, ten hoogste één maal herkiesbaar stellen.
  6. Een Afgevaardigde treedt in functie de dag volgende op de dag van zijn verkiezing en treedt af aan het einde van de dag waarop de periode waarvoor hij is verkozen eindigt of waarop hij aftreedt of moet aftreden.
  7. Nadere regels omtrent tussentijdse vacatures zijn opgenomen in het Huishoudelijk Reglement.

#### **Artikel 20 - kandidaatstelling en verkiezing van Afgevaardigden**

1. Het Rode Kruis kent een kiescommissie die zorg draagt voor de uitvoering van de verkiezing van Afgevaardigden.
2. De kiescommissie roept op tot kandidaatstelling voor de functie van Afgevaardigde binnen een door de kiescommissie te bepalen termijn, onder meer door plaatsing van een oproep op de officiële website van het Rode Kruis en/of in het officiële ledenblad.
3. Ieder lid uit een Kiesdistrict dat voldoet aan de in het Huishoudelijk Reglement opgenomen eisen kan zich kandidaat stellen om tot Afgevaardigde te worden verkozen dan wel herkozen door middel van een schriftelijke of langs elektronische weg verzonden bericht aan de kiescommissie.
4. Nadere regels omtrent (het functioneren van) de kiescommissie, de kandidaatstelling en verkiezing van Afgevaardigden zijn opgenomen in het Huishoudelijk Reglement.

#### **Artikel 21 - Taken en bevoegdheden**

1. De Ledenraad wordt uitgenodigd tot het delen van inzichten, het delen van ervaringen en het geven van gewogen informatie, die het Verenigingsbestuur kan meenemen in de vorming, het voorbereiden, het opstellen en het uitvoeren van beleid van het Rode Kruis. De Ledenraad kan het Verenigingsbestuur gevraagd en ongevraagd adviseren.
2. Aan de Ledenraad wordt verantwoording afgelegd over de algemene gang van zaken binnen het Rode Kruis, een en ander met het oog op de belangen van het Rode Kruis, de bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid van het Rode Kruis en de direct bij het Rode Kruis betrokken belanghebbenden.
3. Aan de Ledenraad komen de bevoegdheden toe, die niet door de wet of de Statuten aan andere organen van het Rode Kruis zijn opgedragen, waaronder:
  - a. het voordragen van leden voor het Verenigingsbestuur;
  - b. het benoemen, schorsen en ontslaan van de Toezichthoudende Bestuurders, met uitzondering van de voorzitter en de vicevoorzitter, die door de Kroon worden benoemd, geschorst en ontslagen;
  - c. het goedkeuren van het besluit van de Toezichthoudende Bestuurders tot het aanstellen van de Dagelijks Bestuurder(s);
  - d. het goedkeuren van het strategisch beleidsplan, meerjaren(beleids)plan en meerjarenbegroting;
  - e. het vaststellen van de contributie en eventuele andere door de leden te betalen bijdragen;

- f. het, op voordracht van het Verenigingsbestuur, benoemen en ontslaan van de registeraccountant of een organisatie waarin zodanige accountants samenwerken, die de jaarrekening zal onderzoeken;
- g. het goedkeuren van de jaarrekening;
- h. het verlenen van decharge aan de Verenigingsbestuurders;
- i. het goedkeuren van de verdeelsleutel voor de verenigingsbijdrage;
- j. het besluit tot vaststellen en wijzigen van de Statuten, het Huishoudelijk Reglement en het Vrijwilligersreglement;
- k. het besluit tot juridische fusie, juridische splitsing en tot ontbinding van het Rode Kruis.

#### **Artikel 22 - Vergaderingen Ledenraad**

1. Jaarlijks wordt ten minste één vergadering van de Ledenraad gehouden.
2. Het Verenigingsbestuur kan een buitengewone vergadering van de Ledenraad (laten) bijeenroepen.
3. De voorzitter van het Verenigingsbestuur en bij diens afwezigheid een andere door het Verenigingsbestuur aangewezen Toezichthoudende Bestuurder leidt de vergaderingen van de Ledenraad.
4. Een door het Verenigingsbestuur aangewezen notulist maakt een verslag van de vergadering van de Ledenraad. Het verslag wordt in de eerstvolgende vergadering van de Ledenraad vastgesteld. Het verslag is beschikbaar voor allen die recht van toegang tot de vergadering van de Ledenraad hebben.

#### **Artikel 23 - Bijeenroepen van vergaderingen**

1. De vergaderingen van de Ledenraad worden bijeengeroepen door (en namens) het Verenigingsbestuur.
2.
  - a. Het Verenigingsbestuur is voorts verplicht tot het bijeenroepen van de Ledenraad op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal Afgevaardigden als bevoegd is tot het uitbrengen van een tiende gedeelte van de stemmen in de Ledenraad, mits het verzoek is gedaan onder opgave van de onderwerpen die zij behandeld wensen te zien, alle voorzien van een deugdelijke toelichting.
  - b. De oproeping tot de vergadering dient binnen veertien dagen na ontvangst van het verzoek en de toelichting als genoemd onder a. van dit lid te geschieden.
  - c. Het Verenigingsbestuur dient in het geval genoemd onder a. van dit lid de datum van de vergadering vast te stellen op een tijdstip niet later dan vier weken na ontvangst van het verzoek.
  - d. Indien het Verenigingsbestuur niet binnen veertien dagen gevolg geeft aan het verzoek, kunnen de verzoekers zelf een buitengewone vergadering van de Ledenraad bijeenroepen.
3.
  - a. De oproepingsbrief wordt ten minste vier weken vóór de dag van de vergadering, de dag van de verzending niet meegerekend, per post of elektronisch verzonden aan de Afgevaardigden, de Districtsbesturen, de Caribische afdelingen en de Verenigingsbestuurders.  
In spoedeisende gevallen en in gevallen als genoemd in lid 2 onder d van dit artikel kan de genoemde termijn door degene die de oproeping doet, worden verkort, met dien verstande dat de termijn voor oproeping tot een vergadering van de Ledenraad als bedoeld in artikel 45 lid 1 steeds ten minste zeven dagen bedraagt.
  - b. De oproepingsbrief dient de agenda en bijbehorende stukken van de vergadering van de Ledenraad te bevatten. Na te zenden en aanvullende stukken dienen in de oproepingsbrief te worden aangekondigd en in elk geval zeven dagen voor de dag van de vergadering beschikbaar gesteld te zijn aan de Afgevaardigden.
4. Jaarlijks dienen in de vergadering(en) van de Ledenraad ten minste de volgende onderwerpen aan de orde te komen:
  - a. de jaarrekening met een verklaring van de registeraccountant of de organisatie waarin

- zodanige accountants samenwerken;
  - b. het verlenen van decharge aan de Verenigingsbestuurders;
  - c. de vaststelling, bijstelling of voortgangsrapportage van het meerjarenplan;
  - d. de meerjarenbegroting;
  - e. de voorziening in de eventuele vacatures in het Verenigingsbestuur.
- 5. De agenda met bijbehorende stukken wordt de dag na de datum van oproeping ter kennis gebracht aan de overige leden van het Rode Kruis via het daartoe geëigende medium.
- 6. Het bestuursverslag en de goed te keuren jaarrekening met de accountantsverklaring worden vanaf de datum van de oproeping tot aan de dag van de vergadering door het Verenigingsbestuur ter inzage gelegd op het hoofdkantoor van het Rode Kruis te 's-Gravenhage.

#### **Artikel 24 - Toegang en stemrecht**

1. Toegang tot de vergaderingen van de Ledenraad hebben:
  - a. de Afgevaardigden, mits niet geschorst als lid of als vrijwilliger;
  - b. de Verenigingsbestuurders, mits niet geschorst als lid of als Verenigingsbestuurder;
  - c. de erevoorzitter;
  - d. zij die door de voorzitter zijn toegelaten.
2. De Afgevaardigden en de Verenigingsbestuurders hebben het recht in de vergaderingen van de Ledenraad het woord te voeren. De voorzitter kan aan anderen het recht verlenen het woord te voeren.
3. Stemgerechtigd in de Ledenraad zijn de Afgevaardigden. Iedere Afgevaardigde heeft één stem. Een Afgevaardigde die geschorst is als lid heeft geen stemrecht.
4.
  - a. Een stemgerechtigde Afgevaardigde kan een andere stemgerechtigde Afgevaardigde schriftelijk volmacht geven om hem ter vergadering te vertegenwoordigen.
  - b. Een gevolmachtigde Afgevaardigde kan slechts één andere Afgevaardigde vertegenwoordigen.
5. Een Afgevaardigde stemt zonder last.

#### **Artikel 25 - Besluitvorming**

1. De Ledenraad mag slechts bindende besluiten nemen:
  - a. indien de vergadering rechtsgeldig is bijeengeroepen;
  - b. indien ten minste de helft van de stemgerechtigde Afgevaardigden aanwezig of vertegenwoordigd is;
  - c. over de onderwerpen die op de agenda van de vergadering van de Ledenraad zijn geplaatst, tenzij de Ledenraad anders beslist.
2. Wanneer het quorum als genoemd in artikel 1 onder b. van dit artikel niet wordt gehaald, is het bepaalde in artikel 45 lid 5 van de Statuten van overeenkomstige toepassing.
3. Alle besluiten worden genomen met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, tenzij bij de wet, Statuten of Reglementen anders is bepaald. Blanco stemmen tellen niet mee bij het bepalen van de uitslag.
4. In het Huishoudelijk Reglement worden nadere regels gesteld over de stemprocedure, zowel voor het stemmen over zaken als over personen, als over de taken en bevoegdheden van het stembureau.
5.
  - a. Het ter vergadering van de Ledenraad uitgesproken oordeel van de voorzitter dat een besluit is genomen, is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover is gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
  - b. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van een onder a. van dit lid bedoeld oordeel de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats als:
    - de meerderheid van de vergadering of,
    - indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde Afgevaardigde dit verlangt.

- Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
6. De voorzitter draagt ervoor zorg dat van elke vergadering notulen en een besluitenlijst worden gemaakt, die aan de volgende vergadering ter vaststelling worden voorgelegd. Heeft hoofdelijke stemming plaatsgevonden, dan worden zowel de uitslag als het stemgedrag en eventuele stemverklaringen van de Afgevaardigden in de notulen vermeld.

## **HOOFDSTUK V - VERENIGINGSBESTUUR**

### **Artikel 26 - Samenstelling Verenigingsbestuur**

1. Het bestuur van het Rode Kruis wordt uitgeoefend door het Verenigingsbestuur. Verenigingsbestuurders kunnen slechts zijn natuurlijke, meerderjarige personen.
2. Het Verenigingsbestuur bestaat uit ten minste één en ten hoogste twee Dagelijks Bestuurder(s) en ten minste vijf en ten hoogste negen Toezichthoudende Bestuurders. Het aantal Toezichthoudende Bestuurders wordt door de Ledenraad vastgesteld en dient bij voorkeur een oneven aantal te zijn. Het aantal Dagelijks Bestuurders wordt door de Toezichthoudende Bestuurders vastgesteld. Leden van het Verenigingsbestuur kunnen uit of buiten de Leden worden benoemd. Ingeval een persoon voorafgaand aan de benoeming tot Verenigingsbestuurder geen Lid is van het Rode Kruis treedt het Lidmaatschap van het Rode Kruis in per het moment van benoeming.
3. Het Verenigingsbestuur stelt een profielschets vast voor zijn omvang en samenstelling, rekening houdend met de aard van het Rode Kruis, de activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de leden van Verenigingsbestuur. De profielschets bevat de omschrijving van de functies/aandachtsgebieden van de Verenigingsbestuurders, waaronder in ieder geval dient te zijn uitgewerkt de functie/het aandachtsgebied financieel.
4. De Dagelijks Bestuurder(s), voorzitter en vicevoorzitter worden in functie benoemd. Alleen Toezichthoudende Bestuurders kunnen tot voorzitter, vicevoorzitter en een persoon belast met de functie/het aandachtsgebied financieel worden benoemd.
5. Indien het aantal Verenigingsbestuurders beneden het in lid 2 van dit artikel genoemde minimumaantal is gedaald, blijft het Verenigingsbestuur bevoegd. In vacatures dient zo spoedig mogelijk te worden voorzien.
6. Ingeval van ontstentenis of belet van één of meer Verenigingsbestuurders, berust het bestuur tijdelijk bij de overblijvende Verenigingsbestuurders. Ingeval van belet of ontstentenis van de enige Dagelijks Bestuurder, berust de uitoefening en van de taken en bevoegdheden van de Dagelijks Bestuurder tijdelijk bij een door de Toezichthoudende Bestuurders daartoe aan te wijzen natuurlijke persoon, niet zijnde een Toezichthoudende Bestuurder, behoudens de expliciete bevoegdheid tot vertegenwoordiging door de voorzitter, zoals opgenomen in artikel 8 lid 2. Ingeval van ontstentenis of belet van alle Verenigingsbestuurders of de enige Verenigingsbestuurder berust het bestuur tijdelijk bij één of meer door de Ledenraad aan te wijzen persoon/personen. De Ledenraad is bij ontstentenis of belet van alle Verenigingsbestuurders verplicht zo spoedig mogelijk in het bestuur te voorzien.

### **Artikel 27 - Benoeming en bezoldiging Dagelijks Bestuurder(s)**

1. Een Dagelijks Bestuurder wordt, met inachtneming van de profielschets door de Toezichthoudende Bestuurders benoemd. De werving, selectie en procedure voor benoeming van een Dagelijks Bestuurder wordt nader geregeld in het Bestuursreglement.
2. Een Dagelijks Bestuurder wordt voor een periode van ten hoogste zes jaar benoemd. Een Dagelijks Bestuurder is éénmaal herbenoembaar voor een periode van ten hoogste vier jaar. De Toezichthoudende Bestuurders kunnen in geval van bijzondere omstandigheden besluiten een Dagelijks Bestuurder nogmaals voor een periode van ten hoogste twee jaar te benoemen en zullen dit alsdan toelichten in het bestuursverslag.
3. De vaststelling van het salaris en de regeling van de overige arbeidsvoorwaarden van een Dagelijks Bestuurder geschiedt door de Toezichthoudende Bestuurders. Het salaris en de overige



arbeidsvoorwaarden van een Dagelijks Bestuurder hebben betrekking op de arbeidsrechtelijke relatie van de Dagelijks Bestuurder met het Rode Kruis. Bij de vaststelling van het salaris van de Dagelijks Bestuurder(s) wordt rekening gehouden met het ideële karakter van het Rode Kruis, de benodigde professionaliteit en sluit aan bij de Richtlijn Beloning van Directeuren van Goede Doelen Nederland, een daarvoor in de plaats getreden regeling of een andere voor de sector algemeen geldende regeling. De aan de Dagelijks Bestuurder(s) betaalde (onkosten)vergoedingen worden als zodanig in de jaarrekening opgenomen en toegelicht.

#### **Artikel 28 - Benoeming en bezoldiging Toezichthoudende Bestuurders**

1. De Toezichthoudende Bestuurders worden, met inachtneming van de profielschets, door de Ledenraad benoemd, met uitzondering van de voorzitter en de vicevoorzitter. De voorzitter en de vicevoorzitter worden benoemd door de Kroon op voordracht van de Ledenraad. De werving en selectieprocedure voor benoeming van de Toezichthoudende Bestuurders wordt nader geregeld in (een bijlage van) het Bestuursreglement.
2. De benoeming van de Toezichthoudende Bestuurders geschiedt uit één of meer voordrachten. Het Verenigingsbestuur en de Ledenraad zijn ieder bevoegd tot het opmaken van een voordracht.
3. Een voordracht wordt bij de oproeping voor de vergadering van de Ledenraad, waarin de benoeming aan de orde komt, vermeld. Voordrachten door de Ledenraad moeten schriftelijk bij het Verenigingsbestuur worden ingediend en wel zo tijdig, dat deze bij de oproeping voor de vergadering van de Ledenraad kunnen worden vermeld.
4. Indien een tot voordracht bevoegd orgaan er uiterlijk binnen zes maanden na het ontstaan van de vacature niet in slaagt om een geschikte kandidaat voor te dragen, is de Ledenraad bevoegd naar eigen inzicht een Toezichthoudende Bestuurder aan te wijzen.
5. De Toezichthoudende Bestuurders worden voor een termijn van ten hoogste vier jaren benoemd. Een Toezichthoudende Bestuurder kan eenmaal aansluitend worden herbenoemd.
6. De Toezichthoudende Bestuurders kunnen in die hoedanigheid een onkostenvergoeding ontvangen. Het onkostenvergoedingsbeleid wordt bepaald door de Ledenraad. Alle aan de Toezichthoudende Bestuurders betaalde onkostenvergoedingen worden als zodanig in de jaarrekening opgenomen en toegelicht.

#### **Artikel 29 - Onverenigbaarheden**

1. Binnen het Verenigingsbestuur mogen geen nauwe familie- of vergelijkbare relaties bestaan. Iedere Verenigingsbestuurder dient het Verenigingsbestuur van het bestaan van een relatie als hiervoor bedoeld onmiddellijk op de hoogte te stellen.
2. Verenigingsbestuurders, leden van het managementteam en personen waarmee zij een nauwe familie- of vergelijkbare relatie hebben, mogen geen enkel rechtstreeks of zijdelings persoonlijk voordeel genieten uit leveringen aan of overeenkomsten met het Rode Kruis.

#### **Artikel 30 - Tegenstrijdige belangen, belangenverstremming en nevenfuncties**

1. Het Verenigingsbestuur waakt tegen (potentiele) tegenstrijdige belangen of (de schijn van) belangenverstremming tussen het Rode Kruis en Verenigingsbestuurders. In het Bestuursreglement wordt nader uitgewerkt in welke gevallen sprake is van tegenstrijdige belangen of belangenverstremming.
2. In geval van tegenstrijdige belangen of zich een belangenverstremming voordoet ten aanzien van een Verenigingsbestuurder, dient de betreffende persoon dit te melden aan het Verenigingsbestuur. De desbetreffende Verenigingsbestuurder zal zich van de beraadslaging en besluitvorming ter zake onthouden. De aanwezigheid van de desbetreffende Verenigingsbestuurder telt niet mee ter bepaling of het vereiste quorum voor besluitvorming is behaald.
3. In geval van tegenstrijdige belangen of zich een belangenverstremming voordoet ten aanzien van een Verenigingsbestuurder, kan het Rode Kruis ter uitvoering van het in lid 2 bedoelde besluit niet worden vertegenwoordigd door de betreffende Verenigingsbestuurder.

4. Indien sprake is van tegenstrijdige belangen of zich een belangenverstremming voordoet tussen het Rode Kruis en één of meer Verenigingsbestuurders kan ook de Ledenraad alsdan een of meer andere personen aanwijzen die het Rode Kruis zal of zullen vertegenwoordigen.
5. Verenigingsbestuurders melden hun nevenfuncties via de voorzitter aan de Toezichthoudende Bestuurders. In het Bestuursreglement wordt voorzien in een regeling hoe met nevenfuncties wordt omgegaan.

### **Artikel 31 - Taken en bevoegdheden van het Verenigingsbestuur**

1. Het Verenigingsbestuur is, met inachtneming van de functiescheiding in het bestuur, belast met het besturen van het Rode Kruis en het behartigen van de belangen van het Rode Kruis op nationaal en internationaal niveau.
2. De volgende taken vallen onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid van het Verenigingsbestuur:
  - a. bescherming van de integriteit van het Rode Kruis;
  - b. het onderhouden van contacten met de landelijke overheid;
  - c. internationale betrekkingen, inclusief contacten en overeenkomsten met andere componenten binnen de Internationale Rode Kruis- en Rode Halve Maan-beweging;
  - d. het vaststellen van beleidskaders van het Rode Kruis en het toezien op de naleving van de beleidskaders;
  - e. coördinatie van nationale programma's om ervoor te zorgen dat middelen worden gebruikt in overeenstemming met humanitaire behoeften;
  - f. algemene financiële coördinatie, toezicht en verantwoording, en disciplinaire procedures en geschillenbeslechting.
3. Het Verenigingsbestuur richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van het Rode Kruis. Het Verenigingsbestuur stelt daartoe een jaarplan en begroting vast, maakt een bestuursverslag op en legt jaarlijks verantwoording af aan de Ledenraad. De Verenigingsbestuurders zijn gezamenlijk eindverantwoordelijk voor het gevoerde beleid.
4. Het Verenigingsbestuur heeft een procedure op basis waarvan belanghebbenden klachten kenbaar kunnen maken, een klokkenluidersregeling en een integriteitsbeleid en fraudebeleid. Het Verenigingsbestuur dient zorg te dragen voor de handhaving van de integriteits- en ethische normen zoals vastgelegd in het integriteitsbeleid en stelt een procedure vast voor handhaving van de integriteits- en ethische normen en hoe om wordt gegaan met schending van deze normen.
5. Het Verenigingsbestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen en het aangaan van overeenkomsten waarbij het Rode Kruis zich als borg of medeschuldenaar verbindt, zich voor een ander sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.
6. Naast het bepaalde in deze Statuten kan een nadere invulling, nadere werkwijze en verdeling van de taken en bevoegdheden van het Verenigingsbestuur tussen de Toezichthoudende Bestuurders, de individuele Toezichthoudende Bestuurders en de Dagelijks Bestuurder(s) waardoor een of meer bestuurders rechtsgeldig besluiten kan/kunnen nemen omtrent zaken die tot zijn respectievelijk hun taak behoren, schriftelijk worden uitgewerkt in het Bestuursreglement, met dien verstande dat het dagelijks bestuur van het Rode Kruis uitsluitend zal berusten bij de Dagelijks Bestuurder(s) en de taak om toezicht te houden op de taakuitoefening van de Dagelijks Bestuurder(s) uitsluitend zal berusten bij de Toezichthoudende Bestuurders.

### **Artikel 32 - Taken en bevoegdheden Dagelijks Bestuurder(s)**

1. De Dagelijks Bestuurder(s) is/zijn belast met de leiding over de dagelijkse gang van zaken binnen het Rode Kruis en de voorbereiding en uitvoering van besluiten van het Verenigingsbestuur en de Ledenraad. De Dagelijks Bestuurder(s) dient/dienen de door het Verenigingsbestuur vastgestelde hoofdlijnen van het beleid op te volgen en is/zijn aan de Toezichthoudende Bestuurders verantwoording verschuldigd terzake van de Dagelijks Bestuurder(s) bij of krachtens de Statuten en Reglementen opgedragen taken en bevoegdheden.

2. De Dagelijks Bestuurders gezamenlijk, of indien één Dagelijks Bestuurder in functie is de Dagelijks Bestuurder zelfstandig, zijn/is bevoegd ten behoeve van het Rode Kruis nalatenschappen te aanvaarden onder het voorrecht van boedelbeschrijving of indien de Dagelijks Bestuurder(s) hiertoe aanleiding zien/ziet te verwerpen.
3. De Dagelijks Bestuurder(s) is/zijn bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging en vervreemding van registergoederen wanneer het registergoederen betreft die bij of krachtens testamentaire beschikking of schenking worden of zijn verkregen.
4. De Dagelijks Bestuurders gezamenlijk, of indien één Dagelijks Bestuurder in functie is de Dagelijks Bestuurder zelfstandig, behoeven/behoeft de goedkeuring van de voorzitter en de Toezichthoudende Bestuurder belast met de functie/het aandachtsgebied financieel voor besluiten die het in het Bestuursreglement vastgelegde bedrag te boven gaan.
5. De Dagelijks Bestuurder(s) informeert/informeret de Toezichthoudende Bestuurders tijdig over de zaken en verschaft/verschaffen tijdig en periodiek aan de Toezichthoudende Bestuurders alle informatie die noodzakelijk is voor de uitoefening van hun taak en die voor een goed functioneren van het Verenigingsbestuur van belang zijn.

### **Artikel 33 - Taken en bevoegdheden Toezichthoudende Bestuurders**

1. De Toezichthoudende Bestuurders zijn belast met het houden van integraal intern toezicht op de algemene gang van zaken binnen het Rode Kruis en houden toezicht op het beleid van en de taakuitoefening van de Dagelijks Bestuurder(s) en de kwaliteit van de activiteiten van het Rode Kruis. De Toezichthoudende Bestuurders kunnen de Dagelijks Bestuurder(s) gevraagd en ongevraagd adviseren.
2. Bij de vervulling van hun toezichthoudende taak richten de Toezichthoudende Bestuurders zich naar het belang van het Rode Kruis en houden de Toezichthoudende Bestuurders rekening met het karakter van het Rode Kruis, de vrijwilligers, de bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid van het Rode Kruis en de overige direct bij het Rode Kruis betrokken belanghebbenden.
3. De Toezichthoudende Bestuurders stellen een auditcommissie in. Van de auditcommissie maakt ten minste de Toezichthoudende Bestuurder met de functie/het aandachtsgebied financieel deel uit. De samenstelling en werkwijze van de auditcommissie wordt nader geregeld in of als bijlage bij het Bestuursreglement.

### **Artikel 34 - Bijzondere bevoegdheid van het Verenigingsbestuur met betrekking tot de Caribische afdelingen**

De Dagelijks Bestuurder(s) kan/kunnen, met goedkeuring van de Toezichthoudende Bestuurders, voor een of meer Caribische afdelingen van het Rode Kruis bijzondere regels stellen als:

- a. strikte toepassing van de Statuten, Reglementen en besluiten van het Rode Kruis zou leiden tot ongewenste gevolgen voor de desbetreffende Caribische afdeling, een en ander naar objectieve maatstaven van redelijkheid en billijkheid; of
- b. overige zwaarwegende omstandigheden of belangen van een of meer Caribische afdelingen het instellen van bijzondere regels naar het oordeel van het Verenigingsbestuur rechtvaardigen.

### **Artikel 35 - Bijzondere bevoegdheden van het Verenigingsbestuur in geval van acute noodtoestand, interne onlusten of gewapend conflict**

1. In geval van een acute noodtoestand, interne onlusten of gewapend conflict of een dreiging daarvan, waarbij een of meer delen van het Koninkrijk, middellijk of onmiddellijk betrokken is dan wel zijn, gaan voor de duur van deze bijzondere omstandigheden alle bevoegdheden in de Statuten toegekend aan de Ledenraad, de Districtsbesturen en de Caribische afdelingen over op het Verenigingsbestuur, met uitzondering van de bevoegdheden die ingevolge het Burgerlijk Wetboek dwingendrechtelijk aan de Ledenraad zijn toegekend.
2. Het Verenigingsbestuur is in de gevallen genoemd in lid 1 van dit artikel ook bevoegd een of meer van zijn bevoegdheden voor maximaal de duur van deze bijzondere omstandigheden over te dragen aan een of meer daarvoor in aanmerking komende (i) Verenigingsbestuurders, (ii) leden van een

Districtsbestuur, (iii) leden van een bestuur van een Caribische afdeling, en/of (iv) bestuursleden of coördinatoren van een functionele organisatorische eenheid.

3. Indien de verbindingen met het Verenigingsbestuur zijn verbroken door omstandigheden als vermeld in lid 1 van dit artikel, treedt het bestuur van elk District dan wel van elke Caribische afdeling in de rechten van het Verenigingsbestuur voor wat betreft aangelegenheden die het District respectievelijk de Caribische afdeling betreffen.

#### **Artikel 36 - Besluitvorming binnen het Verenigingsbestuur**

1. Voor het nemen van besluiten is vereist dat meer dan de helft van het aantal Verenigingsbestuurders ter vergadering aanwezig is. Iedere Verenigingsbestuurder heeft één stem. Voor zover in deze Statuten geen grotere meerderheid is voorgeschreven, worden alle besluiten van het Verenigingsbestuur genomen met volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
2. Het Verenigingsbestuur kan telefonisch, per videoconferentie of door middel van een ander communicatiemiddel vergaderen, mits alle bestuursleden die aan zodanige vergadering deelnemen elkaar kunnen verstaan. Een bestuurslid kan telefonisch, per videoconferentie of door middel van een ander communicatiemiddel aan een vergadering van het Verenigingsbestuur deelnemen, mits dat bestuurslid steeds alle andere aan die vergadering deelnemende bestuursleden kan verstaan en door die andere bestuursleden wordt verstaan.
3. Besluiten van het Verenigingsbestuur kunnen ook buiten vergadering tot stand komen, mits dit schriftelijk geschiedt en alle Verenigingsbestuurders zich voor het desbetreffende voorstel uitspreken. Zodanige besluiten worden aan de notulen van de eerstvolgende vergadering toegevoegd.
4. Nadere regels omtrent de orde van de vergaderingen en werkwijze van het Verenigingsbestuur zijn vastgelegd in het Bestuursreglement.

#### **Artikel 37 - Schorsing en ontslag Verenigingsbestuurders**

1.
  - a. Een Toezichthoudend Bestuurder kan te allen tijde door de Ledenraad worden ontslagen of als zodanig worden geschorst.
  - b. Een Dagelijks Bestuurder kan te allen tijde door de Toezichthoudende Bestuurders worden ontslagen of als zodanig worden geschorst.
2. Indien de Ledenraad casu quo de Toezichthoudende Bestuurders een Verenigingsbestuurder heeft/hebben geschorst, dient de Ledenraad casu quo de Toezichthoudende bestuurders binnen drie maanden na ingang van de schorsing te besluiten hetzij tot ontslag hetzij tot opheffing of handhaving van de schorsing.
3. Indien de Ledenraad casu quo de Toezichthoudende Bestuurders niet tijdig besluit als genoemd in lid 2 van dit artikel, vervalt de schorsing.
4.
  - a. Een besluit tot handhaving van de schorsing kan slechts eenmaal worden genomen. De schorsing kan daarbij worden gehandhaafd voor ten hoogste drie maanden, ingaande op de dag waarop de Ledenraad casu quo de Toezichthoudende Bestuurders het besluit tot handhaving heeft/hebben genomen.
  - b. Indien de Ledenraad casu quo de Toezichthoudende Bestuurders niet binnen de voor de handhaving bepaalde termijn tot ontslag of tot opheffing van de schorsing heeft/hebben besloten, vervalt de schorsing.
5. De Ledenraad casu quo de Toezichthoudende Bestuurders neemt/nemen een besluit tot schorsing, opheffing of verlenging van de schorsing en tot ontslag niet eerder dan nadat de desbetreffende Verenigingsbestuurder door de Ledenraad casu quo de Toezichthoudende Bestuurders is gehoord, althans daartoe in de gelegenheid is gesteld.
6. Een geschorste Verenigingsbestuurder kan de rechten die aan die functie zijn verbonden gedurende de schorsing niet uitoefenen.
7. Een niet eervol ontslagen Verenigingsbestuurder kan niet meer in enig bestuur of commissie van het Rode Kruis worden benoemd.

8. Op de besluiten als genoemd in dit artikel is het geschillenreglement van het Rode Kruis van toepassing.

### **Artikel 38 - Einde lidmaatschap Verenigingsbestuur**

Het lidmaatschap van het Verenigingsbestuur eindigt:

- a. door diens vrijwillig of periodiek aftreden;
- b. door het ontstaan van een onverenigbare relatie als genoemd in artikel 29 van de Statuten. In het geval van een dergelijke onverenigbare relatie wordt in onderling overleg bepaald wie van beide Verenigingsbestuurders zijn lidmaatschap van het Verenigingsbestuur beëindigt. Indien dit niet binnen één maand na het ontstaan van de onverenigbare relatie in onderling overleg kan worden bepaald, wordt het lidmaatschap van de laatstbenoemde betreffende Verenigingsbestuurder beëindigd;
- c. door diens ontslag verleend door de Ledenraad casu quo de Toezichthoudende Bestuurders;
- d. door diens ontslag verleend door de rechtbank in de gevallen in de wet voorzien;
- e. doordat hij failliet wordt verklaard of de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen op hem van toepassing wordt verklaard;
- f. door diens ondercuratelestelling;
- g. door diens overlijden;
- h. in geval het een Verenigingsbestuurder betreft die tevens lid van het Rode Kruis is: door opzegging van zijn lidmaatschap als lid door het Rode Kruis of ontzetting uit het lidmaatschap.

## **HOOFDSTUK VI - DISTRICTEN EN CARIBISCHE AFDELINGEN**

### **Artikel 39 - Districten**

1. Het Verenigingsbestuur is bevoegd tot instelling van een District. Het Verenigingsbestuur kan - al dan niet op voorstel van een betrokken Districtsbestuur en nadat alle betrokken Districtsbesturen zijn gehoord – daarnaast besluiten tot (i) het splitsen van een District, (ii) het opheffen van een District en/of (iii) het samenvoegen van twee of meer Districten.
2. Een District wordt geleid door een Districtsbestuur. Leden van een Districtsbestuur kunnen uit of buiten de Leden worden benoemd. Ingeval een persoon voorafgaand aan de benoeming tot Districtsbestuurder geen Lid is van het Rode Kruis treedt het Lidmaatschap van het Rode Kruis in per het moment van benoeming.  
De voorzitter van een Districtsbestuur wordt benoemd, geschorst en ontslagen door de Dagelijks Bestuurder(s) met goedkeuring van de Toezichthoudende Bestuurders. De overige leden van een Districtsbestuur worden benoemd, geschorst en ontslagen door de Dagelijks Bestuurder(s).
3. De taken en inrichting van een District, en de inrichting, taken, samenstelling, bevoegdheden en werkwijze van het Districtsbestuur worden nader geregeld in het Huishoudelijk Reglement.

### **Artikel 40 - Caribische afdelingen**

1. Het Verenigingsbestuur kan een vereniging die gevestigd is op een van de Caribische grondgebieden als Caribische afdeling op verzoek erkennen. Uitsluitend verenigingen met volledige rechtsbevoegdheid kunnen als Caribische afdeling worden erkend. Per Caribisch grondgebied kan slechts één vereniging worden erkend als Caribische afdeling.
2. Om erkend te kunnen worden en te blijven als een Caribische afdeling dient een vereniging te voldoen aan de voorwaarden genoemd in lid 1 van dit artikel, in het Huishoudelijk Reglement en andere door het Verenigingsbestuur te stellen voorwaarden.
3. Door erkenning zijn een Caribische afdeling en zijn organen:
  - a. onderdeel van het Rode Kruis, en
  - b. gebonden aan de bepalingen van de Statuten en de voorschriften, reglementen en besluiten van het Rode Kruis.

4. Het Verenigingsbestuur kan, nadat het bestuur van de Caribische afdeling is gehoord of daartoe in de gelegenheid is gesteld, in de volgende gevallen de erkenning van een Caribische afdeling intrekken:
  - a. wanneer de Caribische afdeling na erkenning geheel of gedeeltelijk bij voortduring niet meer voldoet aan de in leden 1 en 2 van dit artikel genoemde voorwaarden;
  - b. wanneer een Caribische afdeling bij voortduring niet voldoet aan de voorwaarden van de erkenning van het Centraal Bureau Fondsenwerving;
  - c. wanneer de Caribische afdeling in ernstige mate tekortschiet in de nakoming van haar verplichtingen jegens het Rode Kruis;
  - d. wanneer de Caribische afdeling het Rode Kruis op onredelijke wijze benadeelt;
  - e. wanneer de Caribische afdeling in strijd handelt met de Grondbeginselen of door handelen of nalaten de goede naam van het Rode Kruis of van de Internationale Rode Kruis- en Rode Halve Maan-beweging aantast; of
  - f. wanneer anderszins handhaving van de erkenning van de Caribische afdeling redelijkerwijs niet van het Rode Kruis kan worden gevegd.
5. De erkenning van een Caribische afdeling vervalt:
  - a. bij uittreding van het desbetreffende Caribische grondgebied uit het Koninkrijk;
  - b. bij ontbinding van het Rode Kruis.
6. Een nadere regeling van de gevolgen van een besluit tot intrekking van de erkenning of het vervallen ervan is opgenomen in het Huishoudelijk Reglement.
7. Tegen een besluit tot intrekking van de erkenning staat beroep open bij het Geschillencollege.
8. De taken en verantwoordelijkheden en de inrichting, werkzaamheden en geldmiddelen van een Caribische afdeling worden nader geregeld in het Huishoudelijk Reglement.

## **HOOFDSTUK VII - COMMISSIES, ADVIESCOLLEGES EN PROJECTGROEPEN**

### **Artikel 41 - Commissies, adviescolleges en projectgroepen**

De Ledenraad, het Verenigingsbestuur, de Dagelijks Bestuurder(s), de Toezichthoudende Bestuurders, een Districtsbestuur, een coördinator of bestuur van een functionele organisatorische eenheid en het bestuur van een Caribische afdeling kunnen commissies, adviescolleges en projectgroepen instellen.

### **Artikel 42 - Geschillencollege**

1. Het Rode Kruis kent een college voor beroepen en klachten; het Geschillencollege.
2. Een uitspraak gedaan door het Geschillencollege geldt als bindend advies voor de betrokken partijen.
3. De benoeming, het ontslag, de samenstelling, taken en werkwijze van het Geschillencollege worden nader geregeld in het geschillenreglement.

## **HOOFDSTUK VIII - GELDMIDDELEN, BOEKJAAR EN JAARSTUKKEN**

### **Artikel 43 - Geldmiddelen en vermogen**

1. De geldmiddelen van het Rode Kruis bestaan uit:
  - a. de jaarlijkse bijdragen aan contributies en donaties;
  - b. inkomsten door activiteiten van het Rode Kruis;
  - c. subsidies, giften, legaten en hetgeen door erfstelling wordt verkregen, met dien verstande dat:
    - een nalatenschap kan worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving of worden verworpen. Een nalatenschap kan niet zuiver worden aanvaard;
    - specifieke bestemmingen van subsidies, giften, periodieke schenkingen, legaten en hetgeen door erfstelling wordt verkregen, worden gerespecteerd;

- geen geldmiddelen worden aanvaard die afkomstig zijn uit fondsen of activiteiten die strijdig zijn met de Grondbeginselen;
- d. overige baten.
- 2. Het vermogen van het Rode Kruis wordt zodanig geadministreerd dat kenbaar is of en zo ja welke vermogensbestanddelen worden beheerd door een specifiek District.
- 3. Het Rode Kruis houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van zijn doelstelling.

#### **Artikel 44 - Boekjaar en jaarstukken**

1. Het boekjaar van het Rode Kruis is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Het Verenigingsbestuur is verplicht van de vermogenstoestand van het Rode Kruis en van alles betreffende de werkzaamheden van het Rode Kruis een administratie te voeren naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, boeken, bescheiden en andere gegevensdragers te bewaren, een en ander op zodanige wijze dat de rechten en verplichtingen van het Rode Kruis kunnen worden gekend.
3. Het Verenigingsbestuur brengt binnen zes maanden na afloop van het boekjaar op de vergadering van de Ledenraad uit: zijn bestuursverslag over de gang van zaken binnen het Rode Kruis en over het gevoerde beleid en de jaarrekening en de staat van baten en lasten met toelichting van het Rode Kruis. Het bestuursverslag en de jaarrekening zijn ingericht conform de Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties of een daarvoor in de plaats getreden richtlijn/regeling en hebben betrekking op de gehele organisatie (inclusief de districten en de functionele organisatorische eenheden) van het Rode Kruis.
4. Het Verenigingsbestuur legt de jaarrekening en de staat van baten en lasten met toelichting ter goedkeuring aan de Ledenraad voor. De jaarrekening wordt ondertekend door alle Verenigingsbestuurders. Ontbreekt de ondertekening van een of meer van hen, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.
5. De Ledenraad verleent opdracht tot onderzoek van de jaarrekening aan een registeraccountant of aan een organisatie waarin zodanige accountants samenwerken.
6. Het Verenigingsbestuur is verplicht de registeraccountant of de organisatie waarin zodanige accountants samenwerken, ten behoeve van het onderzoek alle door hem gevraagde en ter zake dienende inlichtingen te verschaffen, hem desgewenst de kas en de waarden te tonen en de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van het Rode Kruis voor raadpleging beschikbaar te stellen.
7. De goedkeuring van de jaarrekening en de staat van baten en lasten door de Ledenraad vindt plaats nadat is kennis genomen van de verklaring van de registeraccountant of de organisatie waarin zodanige accountants samenwerken. De goedkeuring van de jaarrekening en de staat van baten en lasten strekt het Verenigingsbestuur niet tot decharge. De verlening van decharge behoeft een afzonderlijk besluit van de Ledenraad. Nadat de Toezichthoudende Bestuurders een positief advies hebben verleend ten aanzien van de Dagelijks Bestuurder, kan de Ledenraad overgaan tot het verlenen van decharge aan de Verenigingsbestuurders.
8. Het Verenigingsbestuur is verplicht de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers waaruit de rechten en verplichtingen van het Rode Kruis kunnen worden gekend en de in dit artikel bedoelde jaarstukken gedurende minimaal de wettelijke termijn te bewaren.

#### **HOOFDSTUK IX - SLOTBEPALINGEN**

##### **Artikel 45 - Vrijwaring**

1. Voor zover uit de wet niet anders voortvloeit, worden aan Verenigingsbestuurders en aan voormalig Verenigingsbestuurders vergoed:
  - a. de redelijke kosten van het voeren van verdediging tegen aanspraken wegens een handelen of nalaten in de uitoefening van hun functie als Verenigingsbestuurder;

- b. de redelijke kosten van het voeren van verdediging tegen aanspraken wegens een handelen of nalaten in de uitoefening van een andere functie als bestuurder of toezichthouder die zij op schriftelijk verzoek van het Rode Kruis, binnen de groep waartoe deze behoort, vervullen of hebben vervuld;
  - c. eventuele schadevergoedingen die zij verschuldigd zijn wegens een hierboven onder a. of b. vermeld handelen of nalaten; en
  - d. eventuele schikkingen die zij met voorafgaande schriftelijke goedkeuring van het Rode Kruis treffen in verband met een hierboven als onder a. of b. vermeld handelen of nalaten.
2. Het Rode Kruis zal de Verenigingsbestuurders en de voormalig Verenigingsbestuurders, in aanvulling op het hiervoor bepaalde, ook de over enig aan een derde te vergoeden bedrag verschuldigde wettelijke rente vergoeden, alsmede de proceskosten welke een Verenigingsbestuurder is gehouden te voldoen, door autoriteiten opgelegde boetes, voor zover vergoeding daarvan rechtens is toegestaan, en de met het verweer daartegen verbonden kosten van rechtsbijstand, mits deze kosten in redelijkheid zijn gemaakt en in redelijke verhouding staan tot het belang van de procedure.
3. Het Rode Kruis zal een Verenigingsbestuurder schadeloos stellen voor de redelijke en noodzakelijke kosten die zijn verbonden aan het instrueren van een externe public relations deskundige om schade aan de reputatie van een Verenigingsbestuurder door een procedure, onderzoek of aansprakelijkstelling als gedekt door deze bepaling te verminderen.
4. Deze vrijwaring komt, voor zover nodig, ook ten goede van erfgenamen of legatarissen van Verenigingsbestuurders en voormalig Verenigingsbestuurders.
5. Mocht het Rode Kruis een Verenigingsbestuurder of voormalig Verenigingsbestuurder aansprakelijk stellen ter zake van schade die het Rode Kruis lijdt als gevolg van enig handelen of nalaten van het betreffende Verenigingsbestuurder of voormalig Verenigingsbestuurder, dan vergoedt het Rode Kruis eveneens de redelijke kosten van het voeren van verdediging van de betreffende Verenigingsbestuurder of voormalig Verenigingsbestuurder. Na een in kracht van gewijsde gegane uitspraak inhoudende de aansprakelijkheid van de betrokkene jegens het Rode Kruis, is de betrokkene gehouden tot terugbetaling van het aldus door het Rode Kruis vergoede bedrag. Alvorens het Rode Kruis tot betaling overgaat kan het Rode Kruis zekerheid eisen voor het geval de betrokkene gehouden blijkt tot terugbetaling.
6. Een betrokkene heeft geen aanspraak op de vergoeding als hiervoor in dit artikel bedoeld indien en voor zover (i) door de Nederlandse rechter bij een in kracht van gewijsde gegane uitspraak is vastgesteld dat het handelen of nalaten van de betrokkene kan worden gekenschetst als opzettelijk, bewust roekeloos of ernstig verwijtbaar, tenzij uit de wet anders voortvloeit of zulks in de gegeven omstandigheden naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar zou zijn, of (ii) de kosten of het vermogensverlies van de betrokkene is gedekt door een verzekering en de verzekeraar deze kosten of dit vermogensverlies heeft uitbetaald. Het Rode Kruis kan ten behoeve van de betrokkenen verzekeringen tegen aansprakelijkheid afsluiten.

#### **Artikel 46 - Statutenwijziging, juridische fusie, juridische splitsing**

1. Deze Statuten kunnen uitsluitend worden gewijzigd door een besluit van de Ledenraad, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat wijziging van de Statuten zal worden voorgesteld.
2. Tegelijkertijd met de oproeping zoals genoemd in lid 1 van dit artikel dient een afschrift van het voorstel tot wijziging van de Statuten, waarin de tekst van de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen:
  - a. aan de Afgevaardigden te worden toegestuurd;
  - b. voor alle Afgevaardigden op een daartoe geschikte plaats ter inzage te worden gelegd van ten minste vier weken voor de dag van de vergadering tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.
3. Voorafgaand aan de vergadering van de Ledenraad waarin de wijziging van de Statuten ter besluitvorming voorligt, dienen de voorstellen aan de IFRC te zijn voorgelegd en de Joint Statutes



Commission van de IFRC en het ICRC gezamenlijk in de gelegenheid te zijn gesteld de voorstellen te toetsen aan de op dat moment geldende Guidance for National Society Statutes of een in de plaats tredende regeling en aanbevelingen te doen voor aanpassing. Het Rode Kruis zal de eventuele aanbevelingen in overweging nemen.

4. Voor een geldig besluit tot wijziging van de Statuten is vereist een aanwezigheid ter vergadering van ten minste twee derde van het aantal stemgerechtigde Afgevaardigden, in persoon of bij volmacht vertegenwoordigd en een meerderheid van twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen.
5. Is het in lid 4 van dit artikel genoemde quorum niet aanwezig, dan kan in die vergadering geen besluit over de voorgestelde wijziging van de Statuten worden genomen en dient een tweede vergadering bijeengeroepen te worden. De tweede vergadering wordt niet eerder dan twee en niet later dan vier weken na de eerste vergadering gehouden. In afwijking van het in lid 4 van dit artikel bepaalde kan in de tweede vergadering, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde stemgerechtigde Afgevaardigden, een besluit worden genomen, mits met een meerderheid van ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen.
6. Een statutenwijziging treedt in werking nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van die akte is iedere Verenigingsbestuurder bevoegd.
7. Het Verenigingsbestuur doet, via het daartoe door het Verenigingsbestuur aangewezen medium, mededeling aan de leden van de datum waarop de akte is gepasseerd met vermelding van de inhoud van de statutenwijziging.
8. In geval van een juridische fusie of juridische splitsing mag het vermogen dat het Rode Kruis inbrengt, alsmede de vruchten daarvan, slechts met toestemming van de rechter anders worden besteed dan voor de fusie of splitsing was voorgeschreven.
9. Voor een besluit tot juridische fusie of juridische splitsing is het in de leden 1 tot en met 5 van dit artikel bepaalde van overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 47 - Ontbinding en vereffening**

1. Het Rode Kruis kan worden ontbonden door een besluit van de Ledenraad. Het bepaalde in artikel 46 lid 1 tot en met 5 van de Statuten is van overeenkomstige toepassing.
2. Over de bestemming van het batig saldo na de vereffening beslist de Ledenraad onder de voorwaarden dat het wordt uitgekeerd aan een fiscaal erkende algemeen nut beogende instelling met een gelijksoortige doelstelling of aan een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een gelijksoortige doelstelling heeft.
3. De ontbinding heeft tot gevolg dat de erkenning van de Caribische afdelingen komt te vervallen.
4. Tenzij de Ledenraad anders besluit, geschiedt de vereffening door het Verenigingsbestuur.
5. Na de ontbinding blijft het Rode Kruis voortbestaan voor zover dit tot vereffening van zijn vermogen nodig is. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de Statuten zoveel mogelijk van kracht.

#### **Artikel 48 - Slotbepaling**

1. In alle gevallen waarin de wet noch deze Statuten, noch de Reglementen voorzien, beslist het Verenigingsbestuur.
2. De Statuten en het Huishoudelijk Reglement worden op de website van het Rode Kruis geplaatst. Op verzoek wordt aan de leden en vrijwilligers van het Rode Kruis een afdruk van de Statuten en Huishoudelijk Reglement beschikbaar gesteld.

#### **Artikel 49 - Overgangsbepaling zittingsduur Dagelijks Bestuurder**

Het bepaalde in artikel 27 lid 2 is ten aanzien van de Dagelijks Bestuurder, mevrouw Marieke van Schaik, geboren te \* op \*, niet van toepassing. Zij is benoemd voor de duur van haar arbeidsovereenkomst. Na beëindiging van haar arbeidsovereenkomst komt deze overgangsbepaling te vervallen en is het bepaalde in artikel 27 lid 2 van kracht.

#### **Artikel 50 - Overgangsbepaling omvang Ledenraad**

1. Uiterlijk tot aan de geplande Ledenraadsverkiezingen in het kalenderjaar tweeduizend twintig, is het bepaalde in artikel 19 lid 1 ten aanzien van het maximum aantal van éénendertig (31) Afgevaardigden niet van toepassing en geldt in afwijking daarvan dat het aantal Afgevaardigden van de Ledenraad maximaal vijfendertig (35) kan bedragen.
2. Uiterlijk tot aan de geplande Ledenraadsverkiezingen in het kalenderjaar tweeduizend twintig, is het bepaalde in artikel 19 lid 2 sub b niet van toepassing en geldt in afwijking daarvan dat het aantal Afgevaardigden die thans deel uitmaken van de Ledenraad en zijn verkozen door alle leden op basis van hun specifieke bestuurlijke en/of inhoudelijke kwaliteiten maximaal tien (10) kan bedragen.
3. Dit artikel en haar opschrift vervallen uiterlijk op éénendertig december tweeduizend twintig.