

# Знайте свои права

и будьте хорошо подготовлены к поиску работы в Нидерландах!

**Права беженцев из Украины на рынке труда Нидерландов не отличаются от прав нидерландских наемных работников.** Трудовое законодательство Нидерландов хорошо отлажено в отношении минимальной заработной платы, максимального количества часов работы в день, оплаты в случае болезни. **Каждый имеет трудовые права, независимо в какой сфере вы работаете.** Работа в сфере строительства, уборки или сельского хозяйства имеет большие риски эксплуатации. Сфера интимных услуг тоже имеет высокую степень риска.



## У вас есть право на:

- >> минимальная заработная плата (примерно € 13 в час);
- >> отпуск, обеденный перерыв и выходные дни;
- >> отпуск по беременности и оплачиваемый больничный;



**К сожалению, есть работодатели и агентства по трудоустройству, которые не соблюдают правила.**

Они пытаются нанять работников за меньшую плату, чем минимальный оклад. Также активизировались торговцы людьми. Хорошо подготовьтесь к поиску работы. Будьте внимательны, если к вам обращаются с предложениями работы.

## Несколько рекомендаций для того, чтобы защитить себя:



1. **Знайте свои права!** Информация о трудовом законодательстве на разных языках: [www.workinnl.nl](http://www.workinnl.nl) [www.government.nl](http://www.government.nl)
2. **Надежные платформы для поиска работы:**
  - **Working in the European Union**
  - [www.refugeehelp.nl](http://www.refugeehelp.nl)
3. **Пройдите регистрацию** в муниципалитете по месту проживания и получите номер BSN.
4. **Откройте банковский счет** в нидерландском банке, на этот счет будет приходить ваша зарплата.
5. **Будьте осторожны, если вы получили предложение о работе, которое «звучит слишком хорошо, чтобы быть правдой».** Часто это подтверждается на практике!
6. **Позаботьтесь о том, чтобы человек, которому вы доверяете, знал, куда вы ездите на работу.**
7. **Договоритесь с вашим работодателем** о вашей зарплате, часах работы и о днях получения зарплаты.
8. **Просите работодателя выдать вам трудовой договор на языке, который вы понимаете, и сохраните копию договора.**
9. **Собирайте доказательства того, что вы работаете, такие как трудовой договор, фотографии или договоренности на мессенджере.** Записывайте отработанные часы и полученные суммы. Все эти данные пригодятся, если что-то пойдет не так!



## Просите помощи!

- Вы чувствуете себя небезопасно?
- Вам солгали, рассказывая о вашей предстоящей работе?
- Вам не платят или платят слишком мало?
- Вы делаете опасную или вредную для здоровья работу? • Работодатель плохо с вами обращается?
- Жилье, которое вам предоставили от работы, не отвечает элементарным нормам?
- Вас принуждают работать в секс-индустрии или заниматься нелегальной деятельностью?
- Вас запугивают или шантажируют, если вы пробуете уйти?
- Агентство по трудоустройству или работодатель забрал(о) ваш паспорт?
- Вам не разрешают связываться с родными или друзьями?
- Вам не разрешают обращаться к врачу в случае болезни?

**Вы столкнулись с чем-то из вышеназванного или у вас какая-то другая проблема с работой - просите помощи!**

## Помощь и консультация

**Вам требуется помощь или у вас есть вопросы о вашей работе? Вы беспокоитесь за другого человека? Обращайтесь бесплатно в организации:**

- Свяжитесь с **FairWork** для получения бесплатной информации и поддержки на вашем родном языке, если у вас возникнут проблемы на работе: 0031 20 760 08 09, [info@fairwork.nu](mailto:info@fairwork.nu) [www.fairwork.nu/en](http://www.fairwork.nu/en)
- **Сообщите о преступлении в полицию.** Если возможно, сначала обсудите это с организацией по оказанию помощи или юристом.
- **Красный Крест, WhatsApp линия помощи для беженцев из Украины:** 0031 - 97010286964 - на украинском, русском и английском.
- Заполните форму, если вам нужна помощь от Команды правовой поддержки Фонда OPORA <http://bitly.ws/Hlnj>
- В опасной для жизни ситуации звоните 112



Workinnl



Fairwork



European-union



Red Cross  
WhatsApp  
Helpline



RefugeeHelp



Opora